| | |
|---|---|
| Nazwa kwalifikacji: | **Prowadzenie spraw kadrowo-płacowych i gospodarki finansowej jednostek organizacyjnych** |
| Oznaczenie kwalifikacji: | **EKA.05** |
| Numer zadania: | **01** |
| Kod arkusza: | **EKA.05-01-23.01-SG** |
| Wersja arkusza: | **SG** |

| Lp. | **Elementy podlegające ocenie/kryteria oceny**<br>*dopuszcza się inne sformułowania poprawne merytorycznie* |
|---|---|
| **R.1** | **Rezultat 1: Umowa o pracę nr 1/12/2022 dla Alana Kwiatkowskiego - wydruk** |
| | |
| R.1.1 | nazwa i nr dokumentu: **Umowa o pracę** numer **1/12/2022** lub **UP/2022/12/1** lub **UP 1/12/2022** |
| R.1.2 | data zawarcia umowy: **30.11.2022** |
| R.1.3 | dane pracodawcy: **Przedsiębiorstwo KLIPART Wiktor Wrona** lub **Wiktor Wrona, Radom,** ul. **Kaliska 4** |
| R.1.4 | dane pracownika: **Kwiatkowski Alan,** zam. **Radom,** ul. Władysława **Łokietka 6** |
| R.1.5 | rodzaj i czas zawartej umowy: **na czas określony do 31.05.2023** lub **na czas określony od 01.12.2022 do 31.05.2023** |
| R.1.6 | stanowisko/rodzaj umówionej pracy: **sprzedawca** |
| R.1.7 | miejsce wykonywania pracy: **Radom,** ul. **Kaliska 4** lub **siedziba firmy** |
| R.1.8 | podstawa miesięczna/wynagrodzenie zasadnicze w zł: **3 700,00** |
| R.1.9 | premia uznaniowa w zł: **500,00** |
| R.1.10 | dzień/termin rozpoczęcia pracy: **01.12.2022** |
| **R.2** | **Rezultat 2: Lista płac za grudzień 2022 r. dla Alana Kwiatkowskiego – wydruk (w programie Symfonia Kadry i Płace – lista płac rozbudowana, a w programie Optima – lista płac szczegółowa)** |
| | |
| R.2.1 | nazwa dokumentu i okres płacowy: **Lista płac, grudzień 2022** lub **za okres: 01.12.2022 - 31.12.2022**<br>nazwisko i imię pracownika: **Kwiatkowski Alan** |
| R.2.2 | podstawa miesięczna w zł: **3 700,00** |
| R.2.3 | premia w zł: **500,00** |
| R.2.4 | kwoty składek na ubezpieczenia społeczne finansowane przez ubezpieczonego w zł:<br>- emerytalne **409,92**<br>- rentowe **63,00**<br>- chorobowe **102,90** |
| R.2.5 | koszty uzyskania przychodu w zł: **250,00**; ulga podatkowa w zł: **300,00** |
| R.2.6 | zaliczka na podatek dochodowy w zł: **105,00** |
| R.2.7 | kwota składki na ubezpieczenie zdrowotne w zł: **326,18** |
| R.2.8 | kwota do wypłaty w zł: **3 193,00** |
| **R.3** | **Rezultat 3: Polecenie przelewu wynagrodzenia dla Alana Kwiatkowskiego – wydruk** |
| | |
| R.3.1 | nazwa odbiorcy: **Kwiatkowski Alan** |
| R.3.2 | nr rachunku bankowego odbiorcy: **05 1140 1111 5877 0001 0245 5704** |
| R.3.3 | kwota przelewu w zł: **3 193,00** lub kwota z LP zdającego |
| R.3.4 | nr rachunku bankowego zleceniodawcy: **64 1240 3259 1111 0000 2989 2288** |
| R.3.5 | nazwa zleceniodawcy: **Przedsiębiorstwo KLIPART Wiktor Wrona** lub **Wiktor Wrona** lub **KLIPART** |
| R.3.6 | tytułem, np. **wynagrodzenie za 12/2022** lub **wynagrodzenie z tytułu umowy o pracę** |
| R.3.7 | data przelewu: **30.12.2022** |
| **R.4** | **Rezultat 4: DW - Dowód wewnętrzy nr 1/12/2022 – wydruk** |
| | |
| R.4.1 | data wystawienia: **31.12.2022** |
| R.4.2 | numer dowodu: **1/12/2022** |
| R.4.3 | tytuł i cel wydatku/opis zdarzenia, np. **amortyzacja środków trwałych** |
| R.4.4 | razem wartość w zł: **650,00** |
| R.4.5 | wystawił/dokonał operacji: **Wrona Wiktor** |
| **R.5** | **Rezultat 5: Podatkowa księga przychodów i rozchodów za grudzień 2022 r. – wydruk** |
| | *Uwaga: Każdy numer dowodu księgowego może być poprzedzony symbolem dowodu* |

Więcej arkuszy znajdziesz na stronie: arkusze.pl

| | |
|---|---|
| R.5.1 | Data zdarzenia i numer dowodu księgowego: **05.12.2022, 1/12/2022**<br>Kontrahent: **Hotel Konferencyjny WYDMY sp. z o.o., 76-270 Ustka,** ul. **Chabrowa 33**<br>Opis zdarzenia gospodarczego, np. **sprzedaż towarów** |
| R.5.2 | Data zdarzenia i numer dowodu księgowego: **15.12.2022, 154/2022**<br>Kontrahent: **Agencja reklamowa LART Renata Lizak, 26-500 Szydłowiec,** ul. **Rynek Wielki 2**<br>Opis zdarzenia gospodarczego, np.: **zakup materiałów** lub **zakup towarów** |
| R.5.3 | Data zdarzenia i numer dowodu księgowego: **20.12.2022, 458/2022**<br>Kontrahent: **SITO sp. z o.o., 05-827 Grodzisk Mazowiecki,** ul. **3 Maja 20**<br>Opis zdarzenia gospodarczego, np. **zakup usługi naprawy - konfiguracja maszyny** |
| R.5.4 | Data zdarzenia i numer dowodu księgowego: **30.12.2022**, LP: **1/12/2022** lub data i numer LP sporządzonej przez zdającego<br>Opis zdarzenia gospodarczego, np. **wynagrodzenie brutto** |
| R.5.5 | Data zdarzenia i numer dowodu księgowego: **31.12.2022**, DW: **1/12/2022** lub data i numer DW sporządzonego przez zdającego<br>Opis zdarzenia gospodarczego, np. **amortyzacja środków trwałych** |
| R.5.6 | Wartość sprzedanych towarów i usług w zł: **10 860,00** |
| R.5.7 | Zakup towarów handlowych i materiałów wg cen zakupu w zł: **2 385,00** |
| R.5.8 | Wynagrodzenia w gotówce i w naturze w zł: **4 200,00** |
| R.5.9 | Pozostałe wydatki w zł: **600,00** |
| R.5.10 | Pozostałe wydatki w zł: **650,00** lub kwota z DW sporządzonego przez zdającego |
| **R.6** | **Rezultat 6: Analiza i ocena efektywności wynagrodzeń w latach 2020-2021 – w arkuszu egzaminacyjnym** |
| | |
| R.6.1 | Obliczony wskaźnik efektywności wynagrodzeń w 2020 r.: **3** |
| R.6.2 | Obliczony wskaźnik efektywności wynagrodzeń w 2021 r.: **3,5** |
| R.6.3 | Zinterpretowany wskaźnik efektywności wynagrodzeń za 2020 r. na podstawie obliczeń zdającego, np.: **Wielkość wskaźnika efektywności wynagrodzeń w 2020 r. wyniosła 3, oznacza to, że 1 złotówka poniesiona na wynagrodzenia przynosi 3 zł przychodów ze sprzedaży.** |
| R.6.4 | Zinterpretowany wskaźnik efektywności wynagrodzeń za 2021 r. na podstawie obliczeń zdającego, np.: **Wielkość wskaźnika efektywności wynagrodzeń w 2021 r. wyniosła 3,5, oznacza to, że 1 złotówka poniesiona na wynagrodzenia przynosi 3,50 zł przychodów ze sprzedaży.** |
| R.6.5 | Ocena efektywności wynagrodzeń w latach 2020-2021 na podstawie obliczeń zdającego, np.: **W 2021 r. w stosunku do 2020 r. nastąpił wzrost efektywności wynagrodzeń o 50 groszy, oznacza to, że 1 złotówka poniesiona na wynagrodzenia przyniosła o 50 groszy więcej przychodów na sprzedaży. Jest to zjawisko pozytywne świadczące o wzroście efektywności wynagrodzeń.** |

Więcej arkuszy znajdziesz na stronie: arkusze.pl