

Nazwa kwalifikacji: **Zarządzanie bezpieczeństwem w środowisku pracy**

Oznaczenie kwalifikacji: **Z.13**

Wersja arkusza: **SG**

Z.13-SG-20.01

Czas trwania egzaminu: **60 minut**

EGZAMIN POTWIERDZAJĄCY KWALIFIKACJE W ZAWODZIE

Rok 2020

CZĘŚĆ PISEMNA

**PODSTAWA PROGRAMOWA
2012**

Instrukcja dla zdającego

1. Sprawdź, czy arkusz egzaminacyjny zawiera 11 stron. Ewentualny brak stron lub inne usterki zgłoś przewodniczącemu zespołu nadzorującego.
2. Do arkusza dołączona jest KARTA ODPOWIEDZI, na której w oznaczonych miejscach:
 - wpisz oznaczenie kwalifikacji,
 - zamaluj kratkę z oznaczeniem wersji arkusza,
 - wpisz swój numer PESEL*,
 - wpisz swoją datę urodzenia,
 - przyklej naklejkę ze swoim numerem PESEL.
3. Arkusz egzaminacyjny zawiera test składający się z 40 zadań.
4. Za każde poprawnie rozwiązane zadanie możesz uzyskać 1 punkt.
5. Aby zdać część pisemną egzaminu musisz uzyskać co najmniej 20 punktów.
6. Czytaj uważnie wszystkie zadania.
7. Rozwiązania zaznaczaj na KARCIE ODPOWIEDZI długopisem lub piórem z czarnym tuszem/atramentem.
8. Do każdego zadania podane są cztery możliwe odpowiedzi: A, B, C, D. Odpowiada im następujący układ kratek w KARCIE ODPOWIEDZI:

A	B	C	D
---	---	---	---

9. Tylko jedna odpowiedź jest poprawna.
10. Wybierz właściwą odpowiedź i zamaluj kratkę z odpowiadającą jej literą – np., gdy wybrałeś odpowiedź „A”:

	B	C	D
---	---	---	---

11. Staraj się wyraźnie zaznaczać odpowiedzi. Jeżeli się pomylisz i błędnie zaznaczysz odpowiedź, otocz ją kółkiem i zaznacz odpowiedź, którą uważasz za poprawną, np.

	B	C	
---	---	---	---

12. Po rozwiązaniu testu sprawdź, czy zaznaczyłeś wszystkie odpowiedzi na KARCIE ODPOWIEDZI i wprowadziłeś wszystkie dane, o których mowa w punkcie 2 tej instrukcji.

Pamiętaj, że oddajesz przewodniczącemu zespołu nadzorującego tylko KARTĘ ODPOWIEDZI.

Powodzenia!

* w przypadku braku numeru PESEL – seria i numer paszportu lub innego dokumentu potwierdzającego tożsamość

Zadanie 1.

Zgodnie z kodeksem pracy w razie wystąpienia w zakładzie pracy bezpośredniego zagrożenia dla zdrowia lub życia pracodawca jest obowiązany

- A. nakazać pracownikom ratowanie mienia zakładu.
- B. wydać polecenie wznowienia pracy w celu uniknięcia strat materialnych.
- C. wstrzymać pracę i wydać pracownikom polecenie oddalenia się w miejsce bezpieczne.
- D. kontynuować pracę i wydać pracownikom polecenie zachowania szczególnej ostrożności.

Zadanie 2.

Zgodnie z kodeksem pracy do podstawowych obowiązków pracownika w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy **nie należy**

- A. dbanie o należyty stan maszyn, urządzeń, narzędzi i sprzętu oraz o porządek i ład w miejscu pracy.
- B. poddawanie się wstępnym, okresowym i kontrolnym oraz innym zaleconym badaniom lekarskim i stosowanie się do wskazań lekarskich.
- C. dbanie o dobro zakładu pracy, chronienie jego mienia oraz zachowanie w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić pracodawcę na szkodę.
- D. wykonywanie pracy w sposób zgodny z przepisami i zasadami bezpieczeństwa i higieny pracy oraz stosowanie się do wydawanych w tym zakresie poleceń i wskazówek przełożonych.

Zadanie 3.

Pracodawca jest obowiązany zapewnić, aby prace, przy których istnieje możliwość wystąpienia szczególnego zagrożenia dla zdrowia lub życia ludzkiego, były wykonywane przez

- A. specjalistę spoza zakładu pracy.
- B. pracownika z odpowiednim certyfikatem.
- C. pracownika wyposażonego w ochrony osobiste.
- D. co najmniej dwie osoby, w celu zapewnienia asekuracji.

Zadanie 4.

Pracownica zatrudniona na cały etat, karmiąca dziecko piersią, ma prawo do przerw w pracy wliczanych do czasu pracy w wymiarze

- A. dwa razy po 15 minut.
- B. dwa razy po 20 minut.
- C. dwa razy po 25 minut.
- D. dwa razy po 30 minut.

Zadanie 5.

W przypadku pracowników młodocianych zabronione jest ręczne dźwiganie i przenoszenie przez jedną osobę na odległość powyżej 25 m przedmiotów o masie przekraczającej przy obciążeniu powtarzalnym odpowiednio dla dziewcząt i dla chłopców

- A. 3 i 5 kg
- B. 5 i 8 kg
- C. 6 i 10 kg
- D. 8 i 12 kg

Zadanie 6.

Ręczne przenoszenie pod górę przedmiotów przy pracy stałej i przedmiotów o masie przekraczającej 1 kg przy pracy dorywczej jest zabronione

- A. kobietom w ciąży.
- B. matkom karmiącym.
- C. pracownikom młodocianym.
- D. pracownikom niepełnosprawnym.

Zadanie 7.

Pracodawca, pomimo ponagleń ze strony pracownika, nie chce mu wypłacić zaległego wynagrodzenia. Pracownik złożył skargę na pracodawcę do Państwowej Inspekcji Pracy. Za tego typu wykroczenie pracodawcy grozi kara

- A. pozbawienia wolności.
- B. ograniczenia wolności.
- C. grzywny w wysokości od 1 000 zł do 30 000 zł.
- D. odebrania pozwolenia na prowadzenie działalności gospodarczej.

Zadanie 8.

Do kar porządkowych za naruszenie obowiązków pracowniczych zalicza się między innymi

- A. grzywnę.
- B. mandat karny.
- C. zwolnienie dyscyplinarne.
- D. karę upomnienia lub nagany.

Zadanie 9.

Pracą na wysokości w rozumieniu rozporządzenia w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy jest praca wykonywana na powierzchni znajdującej się nad poziomem podłogi lub ziemi, na wysokości co najmniej

- A. 3 m
- B. 2 m
- C. 1 m
- D. 0,5 m

Zadanie 10.

Wyciąg z załącznika nr 3 do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy.

§ 19. 2 Na każdych trzydziestu mężczyzn lub na każde dwadzieścia kobiet jednocześnie zatrudnionych przy pracach biurowych lub w warunkach zbliżonych do tych prac powinna przypadać co najmniej jedna umywalka, lecz nie mniej niż jedna umywalka przy mniejszej liczbie zatrudnionych.

W urzędzie miasta w godzinach od 8⁰⁰ do 16⁰⁰ jest zatrudnionych 134 pracowników, w tym 93 kobiety. Zgodnie z wyciągiem z załącznika do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej w toaletach damskich powinny być zainstalowane umywalki w liczbie minimum

- A. 3
- B. 4
- C. 5
- D. 6

Zadanie 11.

Minimalny poziom natężenia oświetlenia na stanowiskach komputerowych wynosi

- A. 200 lx
- B. 300 lx
- C. 500 lx
- D. 600 lx

Zadanie 12.

Którym terminem określa się przestrzeń pracy, wraz z wyposażeniem w środki i przedmioty pracy, w której pracownik lub zespół pracowników wykonuje pracę?

- A. Miejsce pracy.
- B. Stanowisko pracy.
- C. Teren zakładu pracy.
- D. Pomieszczenie stałej pracy.

Zadanie 13.

W pomieszczeniach pracy, w których jest wykonywana lekka praca fizyczna, oraz w pomieszczeniach biurowych temperatura **nie może być** niższa niż

- A. 14°C
- B. 16°C
- C. 18°C
- D. 20°C

Zadanie 14.

Do każdego stanowiska pracy powinno być zapewnione bezpieczne i wygodne dojście, przy czym jego wysokość na całej długości **nie powinna być** mniejsza w świetle niż

- A. 2,0 m
- B. 2,1 m
- C. 2,2 m
- D. 2,5 m

Zadanie 15.

Urządzenia ochronne przy maszynach szczególnie niebezpiecznych powinny być tak skonstruowane, aby

- A. osłony stosowane na maszynach umożliwiały bezpośredni dostęp do strefy niebezpiecznej.
- B. ponowne założenie, zamknięcie lub włączenie urządzenia ochronnego uruchamiało automatycznie maszynę.
- C. elementy ruchome i inne części maszyn, które w razie zetknięcia się z nimi stwarzają zagrożenie, powinny być do wysokości co najmniej 0,5 m od poziomu podłogi (podestu) stanowiska pracy osłonięte lub zaopatrzone w inne skuteczne urządzenia ochronne.
- D. zdjęcie, otwarcie lub wyłączenie urządzenia ochronnego powodowało natychmiastowe zatrzymanie maszyny bądź jej niebezpiecznych elementów lub niemożliwe było zdjęcie albo otwarcie osłony podczas ruchu osłanianych elementów, a ponowne założenie, zamknięcie lub włączenie urządzenia ochronnego nie uruchamiało automatycznie maszyny.

Zadanie 16.

Wszelkie środki noszone lub trzymane przez pracownika w celu jego ochrony przed jednym lub większą liczbą zagrożeń związanych z występowaniem niebezpiecznych lub szkodliwych czynników w środowisku pracy nazywa się

- A. osłonami.
- B. odzieżą roboczą.
- C. urządzeniami ochronnymi.
- D. środkami ochrony indywidualnej.

Zadanie 17.

Ergonomią koncepcyjną nazywa się

- A. dziedzinę nauki zajmującą się określaniem zagrożeń dla zdrowia w środowisku pracy.
- B. dyscyplinę naukową zajmującą się dostosowaniem pracy do możliwości intelektualnych człowieka.
- C. badanie relacji między ponoszonymi nakładami dotyczącymi pracy w odniesieniu do uzyskiwanych z niej efektów.
- D. projektowanie układu, który zapewni maksimum niezawodności i bezpieczeństwa w nowo powstającym miejscu pracy.

Zadanie 18.

Ergonomia korekcyjna zajmuje się

- A. koordynowaniem procesu zarządzania zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwie.
- B. dostosowaniem warunków pracy do możliwości człowieka na etapie opracowywania projektu.
- C. poprawą warunków pracy na drodze modernizacji już funkcjonujących stanowisk pracy, maszyn i urządzeń.
- D. badaniem wpływu dynamicznej i statycznej pracy fizycznej oraz monotypii ruchowej na zdrowie człowieka.

Zadanie 19.

Testy psychometryczne służą do badania

- A. efektywności pracy.
- B. obciążenia fizycznego.
- C. obciążenia psychicznego.
- D. wydatku energetycznego.

Zadanie 20.

O tym, którzy pracownicy powinni być kierowani na dodatkowe badania psychologiczne, decyduje

- A. pracodawca.
- B. pracownik działu kadr.
- C. pracownik służby bhp.
- D. lekarz medycyny pracy.

Zadanie 21.

Do oceny organoleptycznej warunków pracy używa się

- A. skali ocen.
- B. narządów zmysłu.
- C. specjalnych mierników.
- D. urządzeń pomiarowych.

Zadanie 22.

Przedstawiony znak ostrzega przed

- A. substancjami żrącymi.
- B. prądem elektrycznym.
- C. substancjami toksycznymi.
- D. substancjami radioaktywnymi i promieniowaniem jonizującym.



Zadanie 23.

Ograniczenie wysiłku fizycznego w pracy oraz w życiu codziennym prowadzi do

- A. wzmocnienia kości.
- B. powstania nowotworów.
- C. prawidłowej siły i pracy mięśni.
- D. zmniejszenia gęstości mineralnej kości.

Zadanie 24.

Prawdopodobieństwo wystąpienia niepożądanych zdarzeń związanych z wykonywaną pracą jest elementem oceny

- A. zagrożeń na stanowisku pracy.
- B. ryzyka zawodowego.
- C. środowiska pracy.
- D. ergonomii pracy.

Zadanie 25.

Elektromonter w czasie pracy narażony jest przede wszystkim na czynniki

- A. uciążliwe i szkodliwe.
- B. biologiczne i drażniące.
- C. niebezpieczne i fizyczne.
- D. psychofizyczne i chemiczne.

Zadanie 26.

Na zatrucia salmonellą narażony jest głównie

- A. leśnik.
- B. lekarz.
- C. stolarz.
- D. kucharz.

Zadanie 27.

Czynnik, którego oddziaływanie na pracownika prowadzi lub może prowadzić do choroby zawodowej, nazywa się

- A. urazowym.
- B. uciążliwym.
- C. szkodliwym.
- D. niebezpiecznym.

Zadanie 28.

Praca na stanowisku sprzedawcy w sklepie spożywczym działa szkodliwie przede wszystkim na jego

- A. oczy i skórę.
- B. płuca i serce.
- C. stawy i kręgosłup.
- D. ośrodkowy układ nerwowy.

Zadanie 29.

Określenie „najwyższe dopuszczalne natężenie czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy” odnosi się między innymi do

- A. hałasu.
- B. mikroklimatu.
- C. substancji toksycznej.
- D. substancji uczulającej.

Zadanie 30.

Kto ponosi koszt badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia w zakładach pracy?

- A. Pracodawca.
- B. Minister Zdrowia.
- C. Minister Ochrony Środowiska.
- D. Zakład Ubezpieczeń Społecznych.

Zadanie 31.

Oszacowanie ryzyka zawodowego w skali trójstopniowej

Prawdopodobieństwo	Ciężkość następstw		
	Mała	Średnia	Duża
Mało prawdopodobne	małe 1	małe 1	średnie 2
Prawdopodobne	małe 1	średnie 2	duże 3
Wysoce prawdopodobne	średnie 2	duże 3	duże 3

Jeżeli w skali trójstopniowej prawdopodobieństwo wystąpienia danego zagrożenia uznano za wysoce prawdopodobne, a ciężkość następstw jest średnia, to ryzyko oszacowano i wyznaczono jego dopuszczalność jako ryzyko

- A. średnie, dopuszczalne.
- B. średnie, niedopuszczalne.
- C. duże, dopuszczalne.
- D. duże, niedopuszczalne.

Zadanie 32.

Badania wskazały na potrzebę podjęcia działań mających na celu ograniczenie hałasu na stanowiskach obsługi infolinii i poprawę klimatu akustycznego pomieszczeń. W tym celu zaproponowano następującą techniczną metodę ograniczenia hałasu:

- A. pracownicy powinni korzystać z przerw w pracy i wypoczywać np. w wydzielonych pomieszczeniach o większej przestrzeni niż przeciętne stanowisko, o odpowiedniej izolacyjności akustycznej i adaptacji akustycznej.
- B. stanowiska hałaśliwe, związane z cechami osobniczymi pracowników czy głośno pracującym sprzętem, powinny być oddzielone od pozostałych lub znajdować się w oddzielnym pomieszczeniu.
- C. sprzęt do komunikacji z klientem powinien umożliwiać regulację poziomu odsłuchu głosu osoby dzwoniącej na najniższym możliwym poziomie, zapewniającym zrozumiały przekaz informacji.
- D. stanowiska, na których działania pracownika wymagają rozmów, o stosunkowo wysokim stopniu trudności, powinny być umieszczone w wydzielonych obszarach pomieszczeń infolinii.

Zadanie 33.

Pracownikowi, który uległ wypadkowi przy pracy lub zachorował na chorobę zawodową, przysługują

- A. świadczenia socjalne.
- B. dodatki do wynagrodzenia zasadniczego.
- C. świadczenia z ubezpieczenia społecznego.
- D. dodatkowe dni urlopu dla poratowania zdrowia.

Zadanie 34.

Pracownik budowlany, który pracował na rusztowaniu, spadł z niego podczas pracy i zginął na miejscu. Po badaniu okazało się, że był pod wpływem alkoholu i środków psychotropowych. W takiej sytuacji rodzina ubezpieczonego zmarłego

- A. otrzyma zasiłek chorobowy.
- B. nie otrzyma jednorazowego odszkodowania.
- C. zachowuje prawo do świadczeń z tytułu wypadku przy pracy.
- D. zostaje pozbawiona prawa do świadczeń z tytułu wypadku przy pracy.

Zadanie 35.

Osoba zatrudniona na podstawie umowy zlecenia uległa wypadkowi. Podmiot, na rzecz którego wykonywana była przez tę osobę praca, ma obowiązek sporządzić

- A. kartę wypadku.
- B. protokół zdarzenia.
- C. protokół powypadkowy.
- D. protokół ustalenia okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy.

Zadanie 36.

W terminie do 15 dnia roboczego miesiąca następującego po miesiącu, w którym został zatwierdzony protokół powypadkowy, pracodawca

- A. wypłaca należne odszkodowanie z tytułu wypadku przy pracy.
- B. przekazuje I część statystycznej karty wypadku do Urzędu Statystycznego.
- C. dokonuje ponownej oceny ryzyka zawodowego na stanowisku, na którym doszło do wypadku.
- D. przekazuje dokumentację powypadkową do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w celu wypłaty świadczeń.

Zadanie 37.

ZATRUDNIENI W WARUNKACH ZAGROŻENIA (na 1000 zatrudnionych badanej zbiorowości)

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym:		
			przemysł	budownictwo	transport i gospodarka magazynowa
Zagrożeń w związku ze środowiskiem pracy	2005	70,4	118	65,7	28,1
	2010	56,4	101	58,6	16,3
	2016	46,7	84,5	54,9	12,5
Zagrożeń w związku z uciążliwością pracy	2005	34,6	39,2	50,1	78,0
	2010	28,4	38,2	35,5	54,1
	2016	20,5	29,8	23,7	38,2
Zagrożeń czynnikami mechanicznymi związanymi z maszynami szczególnie niebezpiecznymi	2005	14,6	23,6	16,2	9,0
	2010	13,2	22,3	14,0	5,8
	2016	13,5	21,6	13,5	7,6

Jak wynika z danych statystycznych w 2016 roku w porównaniu z rokiem 2010 liczba zatrudnionych w warunkach zagrożenia

- A. wzrosła w każdym z rodzajów działalności branych pod uwagę w badaniu.
- B. zmalała w każdym z rodzajów działalności branych pod uwagę w badaniu.
- C. wzrosła w związku z zagrożeniami czynnikami mechanicznymi w transporcie i gospodarce magazynowej.
- D. zmalała w związku z zagrożeniami czynnikami mechanicznymi, a wzrosła w związku z uciążliwością pracy.

Zadanie 38.

Zgodnie z kodeksem pracy pracodawca zatrudniający pracowników w warunkach narażenia na działanie substancji i czynników rakotwórczych lub pyłów zwłókniających jest obowiązany zapewnić tym pracownikom okresowe badania lekarskie także

- A. do 5 lat po ich odejściu z pracy.
- B. obowiązkowo w ciągu roku po przejściu na emeryturę.
- C. po rozpoczęciu pracy w kontakcie z tymi substancjami, czynnikami lub pyłami u innego pracodawcy.
- D. po rozwiązaniu stosunku pracy, jeżeli zainteresowana osoba zgłosi wniosek o objęcie takimi badaniami.

Zadanie 39.

Okresowym badaniom lekarskim podlegają

- A. wszyscy pracownicy.
- B. wszystkie osoby przyjmowane do pracy.
- C. tylko ci pracownicy, którzy mają kłopoty ze zdrowiem.
- D. pracownicy po niezdolności do pracy trwającej dłużej niż 33 dni.

Zadanie 40.

Do środków dydaktycznych **nie zalicza się**

- A. tablic.
- B. filmów.
- C. pokazów.
- D. fantomów.